

Положение об обработке персональных данных Работников и клиентов ООО «ТИТАН»

I Общие положения

Настоящее Положение об обработке персональных данных работников и клиентов (далее — Положение) ООО «ТИТАН» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом «О персональных данных».

Цель разработки Положения — определение порядка обработки персональных данных работников и клиентов ООО «ТИТАН»; обеспечение защиты прав и свобод работников ООО «ТИТАН» при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников ООО «ТИТАН», за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

Порядок ввода в действие и изменения Положения.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ООО «ТИТАН» действует бессрочно, до замены его новым Положением.

Все изменения в Положение вносятся приказом.

Все работники ООО «ТИТАН» должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении 75 лет срока их хранения, или продлевается на основании заключения экспертной комиссии ООО «ТИТАН», если иное не определено законом.

II Основные понятия, используемые в Положении

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- персональные данные работника — фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями;
- обработка персональных данных — сбор, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных работников ООО «ТИТАН»;
- конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным работников, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;
- использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом ООО «ТИТАН» в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении работников;
- блокирование персональных данных — временное прекращение сбора, накопления, использования, распространения персональных данных работников, в том числе их передачи;
- уничтожение персональных данных — действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников;

- обезличивание персональных данных — действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному работнику;
- общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.
- информация — сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.
- документированная информация — зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

III Состав персональных данных работников

3.1. В состав персональных данных работников ООО «ТИТАН» входят документы, содержащие информацию о паспортных данных, образовании, отношении к воинской обязанности, семейном положении, месте жительства, а также о предыдущих местах их работы.

3.2. Комплекс документов, сопровождающий процесс оформления трудовых отношений работника в ООО «ТИТАН» при его приеме, переводе и увольнении.

3.2.1. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в ООО «ТИТАН», должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

3.2.2. При оформлении работника в ООО «ТИТАН» заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О. работника, дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и контактных телефонах.

3.2.3. В ООО «ТИТАН» создаются и хранятся следующие документы, содержащие данные о работниках в единичном или сводном виде:

3.2.3.1. Документы, содержащие персональные данные работников документы, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении; подлинники и копии приказов по личному составу; трудовые книжки работников; дела, содер-

жащие материалы аттестации работников; копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции и другие учреждения).

IV Состав и положение персональных данных клиентов ООО «ТИТАН»

4.1. В состав персональных данных клиентов ООО «ТИТАН» входят:

4.1.1. Для клиентов физических лиц:

- Фамилия, имя, отчество;
- Телефон;
- Электронный адрес;
- Адреса..

4.1.2. Для клиентов индивидуальных предпринимателей:

- Копия паспорта (страницы с фото, личными данными, регистрацией по месту жительства);
- Копия свидетельства о регистрации по месту пребывания (в случае отсутствия регистрации по месту жительства);
- Копия свидетельства о регистрации в налоговом органе;
- Копия свидетельства о регистрации ИП;
- Выписка из ЕГРИП, выданная не позднее, чем за один месяц до представления проекта договора на согласование (оригинал);
- Лицензия (в случаях, когда деятельность лицензируется);
- Справка о применяемом налоговом режиме;
- Банковские реквизиты;
- Адреса;
- Телефон, факс;
- Электронные адреса.

4.1.3. Для клиентов юридических лиц:

- Устав (положение или иные учредительные документы) в действующей редакции;
- Решение о назначении первого руководителя;
- Копия свидетельства о регистрации в налоговом органе;
- Копия свидетельства о регистрации юридического лица;
- Выписка из ЕГРЮЛ, выданная не позднее, чем за один месяц до представления проекта договора на согласование (оригинал);
- Лицензия (в случае, когда деятельность лицензируется);
- Справка о применяемом налоговом режиме;
- Доверенность на заключение договора;
- Бухгалтерский баланс контрагента на последнюю отчетную дату;
- Банковская карточка с образцами подписей и оттиска печати контрагента (заверенная нотариально либо обслуживающим банком);
- Банковские реквизиты;
- Телефон, факс;
- Электронные адреса.

4.2. Также ООО «ТИТАН» собираются, обрабатываются и хранятся:

- Товарные накладные;
- Чеки контрольно-кассовых машин;
- Товарно-транспортные накладные;
- Сертификаты.

4.3. Факт отправки заказа клиентом через интернет-сайт является подтверждением согласия клиента на обработку отправленных им персональных данных.

4.4. Отправка заказа через интернет-сайт клиентом является подтверждением достоверности отправленных данных.

4.5. Хранение персональных данных клиента осуществляется ООО «ТИТАН» в целях выполнения заказов, а также рекламы.

4.6. Право доступа к персональной информации клиентов имеют исключительно сотрудники, обеспечивающие процесс предоставления услуг.

4.7. Персональные данные клиента могут быть переданы третьим лицам в целях предоставления рекламы.

V Сбор, обработка и защита персональных данных

5.1. Порядок получения персональных данных.

5.1.1. Все персональные данные работника ООО «ТИТАН» следует получать у него самого. Если персональные данные работника, возможно, получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Должностное лицо работодателя должно сообщить работнику ООО «ТИТАН» о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

5.1.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника ООО «ТИТАН» о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни.

5.1.3. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с их письменного согласия.

5.1.4. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке

обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;

обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

5.2. Порядок обработки, передачи и хранения персональных данных.

5.2.1. Работник ООО «ТИТАН» предоставляет достоверные сведения о себе. Директор проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами.

5.2.2. В соответствии со ст. 86, гл. 14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина директор ООО «ТИТАН» и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

5.2.2.1. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

5.2.2.2. Работники должны быть ознакомлены под расписку с документами ООО «ТИТАН», устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

VI Передача и хранение персональных данных

6.1. При передаче персональных данных работника Работодатель должен соблюдать следующие требования:

6.1.1. Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом.

6.1.2. Не сообщать персональные данные работника в коммерческих целях без его письменного согласия.

6.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.4. Разрешать доступ к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

6.1.5. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

6.1.6. Передавать персональные данные работника представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

6.2. Хранение и использование персональных данных работников:

6.2.1. Персональные данные работников обрабатываются и хранятся в ООО «ТИТАН».

6.2.2. Персональные данные работников могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение на бумажных носителях.

6.3. При оформлении клиентом заказа на сайте бланк-заказа отображаются следующие персональные данные клиента ООО «ТИТАН»:

- Фамилия, имя, отчество;
- Электронный адрес;
- Телефон;
- Адрес доставки.

6.4. При получении персональных данных не от работника (за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены работодателю на основании федерального закона или если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные настоящим Федеральным законом права субъекта персональных данных.

VII Доступ к персональным данным работников

7.1. Право доступа к персональным данным работников имеют:

- директор ООО «ТИТАН»;
- главный бухгалтер;
- работники, обеспечивающие процесс предоставления услуг.

7.2. Работник ООО «ТИТАН» имеет право:

7.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника и клиента.

7.2.2. Требовать от Работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Работодателя персональных данных.

7.2.3. Получать от Работодателя:

- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;

– сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

7.2.3. Требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных.

7.3. Копировать и делать выписки персональных данных работника разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения директора ООО «ТИТАН».

7.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников.

VIII Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

8.1. Работники ООО «ТИТАН», виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

8.2. Директор ООО «ТИТАН» за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несет административную ответственность согласно ст. 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает работнику ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные работника.

директор
(должность)
«01» июня 2017 г.


(подпись)

Аскеров Эльчин Намизад оглы
расшифровка подписи